

Integrovaná Politika společnosti

Integrovaná Politika společnosti je závazkem celé společnosti a vrcholového vedení společnosti vůči zainteresovaným stranám:

VEDENÍ

1. *Rozšířit služby mimo automobilový segment.*
2. *Zajistit dostatek objemu práce pro další růst společnosti a ekonomickou stabilitu.*
3. *Prostřednictvím spolupráce a vzájemné podpory všech zaměstnanců a oddělení docílit soustavného zdokonalování všech činností.*
4. *Stanovit nápravná a preventivní opatření k docílení zlepšování činností vůči zainteresovaným stranám.*

ZAMĚSTNANCI

5. *Zvyšováním kompetencí zaměstnanců (rozvíjení schopností a motivace je naplno využívat) vytvářet předpoklady pro efektivní řízení změn ve společnosti.*
6. *Proaktivně vést zaměstnance k celoživotnímu učení a vytvářet tím personální zálohy pro efektivní fungování společnosti v digitální ekonomice a přizpůsobení se změnám spojeným s přechodem na evropský koncept Průmysl 4.0.*
7. *Vytvářet dobré pracovní podmínky a motivovat zaměstnance dle zavedených odměňovacích systémů (motivovat zaměstnance zavedenými a propojenými systémy hodnocení a odměňování).*
8. *Systematickým vzděláváním a informovaností nových i stávajících zaměstnanců snižovat možná rizika.*
9. *Dbát na dodržování práv a etického jednání vůči zaměstnancům. Zároveň takovým jednáním vést zaměstnance k budování hodnot vůči zaměstnavateli.*

ZÁKAZNÍCI

10. *Naplnit sjednané požadavky a očekávání zákazníka prostřednictvím zavedeného systému IMS (QMS, EMS, ISMS).*
11. *Udržet vyšší úroveň podpory zákazníkům v případě náběhu nových projektů.*
12. *Chránit vlastní informační aktiva i aktiva zákazníků, souvisejících s řízením rizik a předcházení bezpečnostním incidentům je úkolem nejen managementu, ale všech uživatelů naší společnosti.*
13. *Dodržovat obchodní politiku v souladu s obecnými etickými hodnotami.*

DODAVATELÉ

14. *Zapojit naše dodavatele a získat jejich podporu v úsilí při zvyšování kvality výrobků a služeb a související kybernetické bezpečnosti.*

ORGÁNY STÁTNÍ SPRÁVY

15. *Vytvářet podmínky pro snižování dopadů na životní prostředí a bezpečnost práce plněním legislativních požadavků a prevencí v oblasti EMS a BOZP pro místní zákony i mezinárodní standardy.*
16. *Dodržovat hlavní zásady globální udržitelnosti (emise skleníkových plynů, energetická účinnost, obnovitelná energie, dekarbonizace, kvalita a spotřeba vody, kvalita vzduchu, hospodaření s chemikáliemi, udržitelné řízení zdrojů, opětovné použití a recyklace, emise hluku).*
17. *Monitorovat a současně snižovat dopad uhlíkové stopy společnosti.*

OKOLÍ

18. *Povinností každého pracovníka je dodržovat etický kodex společnosti a při výskytu korupčního jednání, porušení etických zásad a rovnoprávnosti toto netolerovat, ale oznámit vedení společnosti.*
19. *Netolerovat korupci a úplatkářství, dodržovat a prosazovat zásady rovných příležitostí.*

V Mladé Boleslavi, dne 28.3.2025



Vít Šindelka
Ředitel společnosti
NEONLAK spol. s r.o.